



Regulamin wyboru zakładów pracy/institucji przyjmujących na praktyki zawodowe studentów WSKSiM w Toruniu

Regulamin wyboru zakładów pracy/institucji przyjmujących na praktyki zawodowe (kursowe i pilotażowe) studentów Wyższej Szkoły Kultury Społecznej i Medialnej w Toruniu w ramach projektu pozakonkursowego o charakterze koncepcyjnym pn. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji instytucji przyjmujących na sześciomiesięczne praktyki zawodowe (3 miesiące kursowej praktyki, 3 miesiące pilotażowej praktyki) studentów WSKSiM w Toruniu, którzy odbyli minimum praktyk w ramach programu studiów, a w szczególności: kryteria kwalifikacyjne oraz zasady przyjmowania zgłoszeń i kwalifikacje zakładowych opiekunów praktyk zawodowych.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Uczelni – oznacza to Wyższą Szkołę Kultury Społecznej i Medialnej w Toruniu;
 - 2) Projekcie – oznacza to projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym pt. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych” – PO WER – Oś III Szkolnictwo Wyższe dla gospodarki i rozwoju;
 - 3) Praktykancie – oznacza to studenta III roku studiów pierwszego stopnia oraz II roku studiów uzupełniających Wyższej Szkoły Kultury Społecznej i Medialnej w Toruniu, biorącego udział w projekcie;
 - 4) Uczelnianym opiekunie praktyk zawodowych – oznacza to opiekuna z ramienia uczelni, biorącego udział w projekcie;
 - 5) Praktyce kursowej – oznacza to praktykę zawodową wynikającą z programu kształcenia obowiązującego na kierunkach studiów o profilu praktycznym, realizowanych w uczelni;
 - 6) Praktyce pilotażowej – oznacza to praktykę zawodową realizowaną w ramach projektu w wymiarze 3 miesiące, rozumianych jako dwanaście tygodni, równych sześćdziesięciu dniom roboczym;
 - 7) *Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych* jest projektem pozakonkursowym o charakterze koncepcyjnym, realizowanym z PO WER – Oś III Szkolnictwo Wyższe dla gospodarki i rozwoju.

Projekt ma na celu wypracowanie jednolitego systemu prowadzenia sześciomiesięcznych praktyk zawodowych, który, po odpowiednich regulacjach prawnych, może być wprowadzony jako rozwiązanie systemowe dla wyższych szkół zawodowych na kierunkach o profilu praktycznym. Wypracowanie jednolitego systemu sześciomiesięcznych praktyk zawodowych możliwe jest tylko w ścisłej współpracy z pracodawcami oraz władzami regionalnymi i samorządowymi.

Wypracowanie w ramach Projektu wzorcowego systemu praktyk zawodowych we wszystkich polskich publicznych uczelniach zawodowych doprowadzi do wzmocnienia kompetencji zawodowych absolwentów tych szkół wyższych, dostosowanych do lokalnych rynków pracy w rejonach działania uczelni.

Okres realizacji projektu: od 01.03.2017 r. do 30.06.2018 r. Przewiduje się realizację 3 edycji projektu (pierwsza w roku akademickim 2016/2017, druga i trzecia w roku akademickim 2017/2018 - maksymalnie do 30.06.2018 r.).

§ 2

1. WSKSiM ogłasza nabór zakładów pracy/institucji przyjmujących na pilotażowe praktyki zawodowe studentów WSKSiM w Toruniu w ramach Projektu pn. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych”.
2. Instytucje, o których mowa w ust. 1 wskazują w zgłoszeniu liczbę studentów z poszczególnych kierunków studiów, którą instytucja może przyjąć na praktykę pilotażową, oraz zakładowych opiekunów praktyk zawodowych.
3. W tab. 1. zamieszczono wykaz planowanych terminów realizacji pilotażowych praktyk zawodowych oraz przewidywane łączne liczby studentów biorących udział w Projekcie, dla poszczególnych kierunków studiów prowadzonych w Uczelni.

Tabela 1. Zapotrzebowanie na miejsca realizacji pilotażowych praktyk zawodowych w ramach Programu dla studentów o profilu praktycznym pierwszego stopnia II i III roku studiów oraz drugiego stopnia I i II roku studiów, którzy zrealizowali minimum praktyk w ramach programu studiów, a w projekcie zrealizują 5 miesięcy praktyk (2 miesiące kursowej praktyki, 3 miesiące pilotażowej) lub 3 miesiące praktyki pilotażowej.

I edycja

Kierunek studiów i roczniki	Termin rekrutacji praktykantów	Liczba praktykantów	Możliwy czasowy zakres realizacji praktyki	Liczba zakładowych opiekunów praktyk	Liczba uczelnianych opiekunów praktyk
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna (III rok pierwszego stopnia oraz II rok drugiego stopnia)	II 2017 r.	50	III-V 2017 r.	10-18	5

II edycja

Kierunek studiów i roczniki	Termin rekrutacji praktykantów	Liczba praktykantów	Możliwy czasowy zakres realizacji praktyki	Liczba zakładowych opiekunów praktyk	Liczba uczelnianych opiekunów praktyk
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna (III rok pierwszego stopnia oraz II rok drugiego stopnia)	VI 2017 r.	50	VII-IX 2018 r.	10-18	5

III edycja

Kierunek studiów i roczniki	Termin rekrutacji praktykantów	Liczba praktykantów	Możliwy czasowy zakres realizacji praktyki	Liczba zakładowych opiekunów praktyk	Liczba uczelnianych opiekunów praktyk
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna (III rok pierwszego stopnia oraz II rok drugiego stopnia)	II 2018 r.	50	III-V 2018 r.	10-18	5

§ 3

Wymagania stawiane instytucji przyjmującej na pilotażowe praktyki zawodowe studentów WSKSiM w Toruniu – przystępującej do Projektu:

1. profil działalności na wybranych stanowiskach pracy merytorycznie zgodny z określonym kierunkiem studiów praktykanta, profil działalności firmy umożliwi studentowi zrealizowanie celów praktyki i efektów kształcenia;
2. posiadanie bazy materialnej i wyposażenia technicznego niezbędnego do realizacji celów praktyki;
3. Zatrudnianie pracowników z wykształceniem wyższym zgodnym z kierunkiem studiów praktykantów lub pokrewnym wykształceniem wyższym i doświadczeniem zawodowym zgodnym z programem praktyki.

§ 4

Warunki udziału instytucji przyjmującej na pilotażowe praktyki zawodowe studentów WSKSiM w Toruniu – przystępującej do Projektu:

- 1) wyznaczenie zakładowych opiekunów praktyk zawodowych (opłacanych wg zasad przewidzianych w Projekcie), spełniających kryteria określone w § 3 ust. 3 i zatrudnionych na umowę o pracę, w liczbie umożliwiającej sprawną realizację praktyki (jeden zakładowy opiekunem praktyki zawodowej może prowadzić od 1 do maksymalnie 5 praktykantów);
- 2) zezwolenie wyznaczonym opiekunom praktyk zawodowych na udział w szkoleniu organizowanym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz na udział w zaliczaniu praktyk na terenie uczelni;
- 3) udział przedstawiciela zakładu pracy/instytucji lub zakładowego opiekuna praktyk w rekrutacji praktykanta;
- 4) zapewnienie warunków realizacji praktyki, tj. umożliwiających praktykantowi osiągnięcie opisanych w programie praktyki zawodowej zamierzonych efektów kształcenia.

§ 5

Kryteria wyboru instytucji przystępującej do Projektu i przyjmującej studentów Uczelni na praktyki zawodowe:

- 1) dotychczasowe prowadzenie praktyk zawodowych dla:
studentów Uczelni (w tym przed realizacją Projektu) – 15 pkt.
- 2) doświadczenie instytucji w prowadzeniu studenckich praktyk zawodowych:
– 10 pkt.
– 15 pkt.
– 25 pkt.
– od 0 do 10 pkt.
- 3) opis sposobu i warunków odbycia praktyki w zakładzie/instytucji – 20 pkt.
- 4) umożliwienie prowadzenia aplikacyjnych prac dyplomowych – 15* pkt.

**Aplikacyjna praca dyplomowa jest rozumiana jako taka, która daje rozwiązanie pewnego problemu praktycznego o zakresie, stopniu skomplikowania i trudności na poziomie przyjętym dla prac dyplomowych na pierwszym stopniu studiów o profilu praktycznym. Rozwiązanie proponowane w pracy dyplomowej jest przewidziane do wdrożenia przez instytucję odbywania praktyki zawodowej lub mogłoby być wdrożone, gdyby były spełnione dodatkowe warunki (np. tematem pracy dyplomowej jest opracowanie części większego problemu, dla którego zaś kwestia wdrożenia jest na razie otwarta; lub: praca dyplomowa jest pracą studialną i rozwiązuje wariant, który w ostateczności nie będzie wdrażany itp.). Aplikacyjna praca dyplomowa podejmuje temat praktyczny, związany ze specyfiką instytucji odbywania praktyki zawodowej. Na wykonanie określonej pracy dyplomowej musi być zgoda studenta i uczelni, wg normalnego trybu obowiązującego w uczelni. Temat pracy dyplomowej jest określany w wyniku współpracy studenta i dwóch opiekunów praktyki zawodowej: zakładowego i uczelnianego. Aplikacyjna praca dyplomowa jest wykonywana z pomocą opiekuna (promotora) pracy ze strony uczelni, którym na ogół nie będzie uczelniany opiekun praktyki, oraz z pomocą konsultanta z ramienia instytucji odbywania praktyki zawodowej, którym może być zakładowy opiekun praktyki.*

5) Deklaracja przyszłej współpracy przy organizacji praktyk studenckich również po zakończeniu projektu – 15 pkt.

6) przy drugiej edycji realizacji programu będzie brana pod uwagę współpraca z Zakładem pracy/Instytucją przy realizacji I edycji Programu – 15 pkt.

§ 6

Na podstawie uzyskanych wyników punktowych zostanie utworzona lista rankingowa instytucji.

§ 7

Dla instytucji, które w wyniku rankingu zostały zakwalifikowane do prowadzenia pilotażowych praktyk zawodowych, zostanie utworzona lista podstawowa, zaś dla pozostałych instytucji – lista rezerwowa.

§ 8

Decyzję o zakwalifikowaniu instytucji do udziału w Projekcie podejmuje Rektor na wnioski dyrektorów instytutów i Pełnomocnika Rektora ds. praktyk.

§ 9

Wybór instytucji z listy rezerwowej może nastąpić wtedy, gdy instytucja z listy podstawowej zakończy udział w Projekcie lub gdy będzie to wynikało z innych potrzeb Uczelni.

§ 10

1. Obowiązki instytucji przyjmującej na pilotażowe praktyki zawodowe-przed rozpoczęciem praktyk:

- 1) wyrażenie woli przystąpienia do Projektu,
- 2) zadeklarowanie miejsc praktyk i liczby praktykantów możliwych do przyjęcia,
- 3) powołanie zakładowych opiekunów praktyk, z uwzględnieniem wymagań określonych przez uczelnię w regulaminie praktyki dla danego kierunku studiów,
- 4) zawarcie umowy z Uczelnią; umowa dotyczy prowadzenia praktyk,
- 5) przygotowanie miejsc praktyk dla zadeklarowanej liczby praktykantów.

2. Obowiązki instytucji przyjmującej praktykanta na pilotażową praktykę zawodową w trakcie realizacji praktyki pilotażowej:

- 1) przeprowadzenie szkoleń dla praktykantów (obowiązujących w instytucji, w tym szkolenia BHP),
- 2) zapoznanie z instytucją, profilem jej działalności oraz organizacją,
- 3) zapoznanie praktykanta z regulaminami i zasadami obowiązującymi w instytucji,
- 4) wsparcie zakładowych opiekunów praktyk przy organizacji stanowisk pracy dla praktykantów,
- 5) udostępnienie wyposażenia oraz materiałów niezbędnych do realizacji praktyk zawodowych oraz do ewentualnej aplikacyjnej pracy dyplomowej (w przypadku informacji poufnych – wg indywidualnie ustalonych z praktykantem zasad i zobowiązań).



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

